Chapitre VII. Comment lutter contre le chômage ? (Dossier 4)

Objectifs d'apprentissage

- Savoir définir le chômage et le sous-emploi et connaître les indicateurs de taux de chômage et de taux d'emploi.
- Comprendre que les problèmes d'appariements (frictions, inadéquations spatiales et de qualifications) et les asymétries d'information (salaire d'efficience) sont des sources de chômage structurel.
- Comprendre les effets (positifs ou négatifs) des institutions sur le chômage structurel (notamment salaire minimum et règles de protection de l'emploi).
- Comprendre les effets des fluctuations de l'activité économique sur le chômage conjoncturel.
- Connaître les principales politiques mises en œuvre pour lutter contre le chômage : politiques macroéconomiques de soutien de la demande globale, politiques d'allégement du coût du travail, politiques de formation et politiques de flexibilisation pour lutter contre les rigidités du marché du travail.

I. Lutter contre le chômage suppose : d'en cerner les contours…	**II. … et d'en rechercher les « bonnes » ou multiples causes possibles …**	**III. … afin de mettre en œuvre les politiques économiques adéquates pour combattre le chômage efficacement**
A. Des frontières pas toujours évidentes … **(Dossier 1)** *1.Comment distinguer chômage et emploi ?* *2. … la question des précaires : différencier chômage et sous-emploi.* B. … d'où mesurer le chômage devient une nécessité. **(Dossier 2)** *1. Quelles évolutions marquantes de l'emploi, du chômage (taux associés) ? …* *2. … et des formes particulières d'emploi ?* **Bilan** : *D'abord supposé « naturel », le chômage a pris un caractère souvent durable suite à une croissance plus lente notamment mais aussi pour certains économistes du fait d'éléments dits structurels*	A. Tandis que le ralentissement de l'activité éclaire la montée du chômage… **(Dossier 3)** *1. Quelle est la nature statistique de la relation PIB / chômage ?* *2. …(et) comment expliquer les liens de causalité ?* B. … les explications en termes de marché du travail perpétuent un débat déjà ancien sur les effets des institutions … **(Dossier 4)*** *1. Sur le prix : quels sont les effets du salaire minimum sur le chômage ?* *2. … Sur les quantités : quels sont les effets des règles de la protection de l'emploi sur le chômage ? (1)* C. … tandis que le chômage de masse incite les économistes à renouveler la recherche d'explications **(Dossier 5)*** *1. Des pistes explicatives du côté de l'inadéquation entre l'offre et la demande de travail ? Ex : Inadéquation temporaire (chômage frictionnel) et inadéquations durables (inadéquations spatiales et de qualifications)* *2. …et/ou des asymétries d'information ? L'ex. du salaire d'efficience.* **Bilan** : *Travail des élèves de construction / illustration d'une définition = Chômage conjoncturel versus chômage structurel*	A. Les politiques de lutte contre le chômage doivent-elles regarder directement du côté du marché du travail… **(Dossier 6)** *1. Soutenir les créateurs d'emplois : …* *2… favoriser différentes formes de flexibilité pour les employeurs…* *3… ou encore affiner l'appariement de l'offre et de la demande de travail.* B. … ou lorgner (aussi) du côté des autres marchés ? (biens et services ou encore monétaire et financier…) **(Dossier 7)*** *1. Soutenir les « emplois » du PIB…* *2. … et / ou élargir les moyens de financement* **Bilan** : *Travail des élèves de construction / illustration d'une définition = politique de demande vs politique d'offre.*

Dessine-moi l'éco : Y a-t-il un remède au chômage ? → https://www.youtube.com/watch?v=s3cM2Kx-jUY&list=RDCMUCjgSf4vhWXgi3edYZiKrlig&index=16

Dessine-moi l'éco : Que proposent les candidats à la présidentielle contre le chômage ? → **https://www.youtube.com/watch?v=YJJka1gLpLk**

III. … afin de mettre en œuvre les politiques économiques adéquates pour combattre le chômage efficacement (2)

A. Les politiques de lutte contre le chômage doivent-elles regarder directement du côté du marché du travail… (Dossier 6)

1. *Soutenir les créateurs d'emplois : Pourquoi la baisse du coût du travail peut-elle être jugée efficace ? …*

Rubriques	Nombre	Base	Part salariale Taux	Part salariale Gain(+)	Part salariale Retenue (-)	Part Employeur
Salaire de base mensuel 35h				2 200,00		
Prime ancienneté				200,00		
Prime de naissance				500,00		
Total brut				**2 900,00**		
SANTÉ						
Sécurité Sociale - Maladie Maternité invalidité Décès		2 900,00				203,00
Complémentaire incapacité invalidité Décès		2 900,00	0,822%		23,84	36,78
Complémentaire santé		146,92	33,330%		48,97	97,95
ACCIDENT DE TRAVAIL- MALADIES PROFESSIONNELLES		2 900,00			-	37,70
RETRAITE						
Sécurité Sociale plafonnée		2 900,00	6,900%		200,10	247,95
Sécurité Sociale déplafonnée		2 900,00	0,400%		11,60	55,10
Complémentaire Tranche 1		2 900,00	4,064%		117,86	176,78
Contribution d'équilibre Technique		2 900,00	0,860%		24,94	37,41
FAMILLE SÉCURITÉ SOCIALE		2 900,00			-	100,05
ASSURANCE CHOMAGE		2 900,00			-	121,80
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR					-	60,50
CSG non imposable à l'impôt sur le revenu		2 983,98	6,800%		202,91	
CSG/CRDS imposable à l'impôt sur le revenu		2 983,98	2,900%		86,54	
Total des cotisations et contributions					716,75	1 175,02
Remboursement frais déplacement				156,00		
Indemnité de transport abonnement LeTan		68,00	50%	34,00		
NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU						2 373,25
Dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie						40,62

IMPÔT SUR LE REVENU	base	Taux de prélèvement à la source		Montant
Impôt sur le revenu prélevé à la source	2 367,74	7,10%		168,11

	Période	Année		Salaire brut	Charges salariales	Charges Patronales	Net Imposable	Net à payer après PAS
Heures travaillées	151,67	910,00	Période	2 900,00	716,75	1 175,02	2 367,74	
Heures supplémentaires			Année	14 900,00	3 350,12	6 610,82	12 110,68	**2 205,14 €**
Allègement des cotisations employeur				226,20	**Total versé par l'employeur**		4 075,02	

1. Fléchez sur la fiche de paie les cotisations sociales santé, accidents du travail et maladie professionnelles, retraite, famille, chômage.

2. Surlignez en rouge les contributions uniquement à la charge de l'employeur et le salaire brut. En quoi est-ce le cout total du travail, montant versé par l'employeur ? Interprétez l'indice de ce coût, base 100 salaire brut.

3. Retrouvez les étapes essentielles du calcul du salaire net à payer.

4. Fléchez une politique d'allégement du coût du travail visible sur la fiche de paie. Théoriquement cela se traduirait par un « déplacement » concernant la représentation du marché du travail : de quelle courbe s'agit-il ? le déplacement se fera-t-il le long de la courbe ? dans quel sens ? Expliquez les enjeux de rentabilité, de compétitivité internationale…

***

Remarque : En quoi les cotisations salariales peuvent-elles être considérées comme un salaire différé ou indirect qui deviendra potentiellement un revenu de transfert versé par les A.PU. limitant ainsi l'épargne, soutenant la C.F. ?

Rubriques	Nombre	Base	Part salariale			Part Employeur
			Taux	Gain(+)	Retenue (-)	
Salaire de base mensuel 35h				2 200,00		
Prime ancienneté				200,00		
Prime de naissance				500,00		
Total brut				**2 900,00**		
SANTÉ						
Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès		2 900,00				203,00
Complémentaire incapacité invalidité Décès		2 900,00	0,822%		23,84	36,78
Complémentaire santé		146,92	33,330%		48,97	97,95
ACCIDENT DE TRAVAIL- MALADIES PROFESSIONNELLES		2 900,00			-	37,70
RETRAITE						
Sécurité Sociale plafonnée		2 900,00	6,900%		200,10	247,95
Sécurité Sociale déplafonnée		2 900,00	0,400%		11,60	55,10
Complémentaire Tranche 1		2 900,00	4,064%		117,86	176,78
Contribution d'équilibre Technique		2 900,00	0,860%		24,94	37,41
FAMILLE SÉCURITÉ SOCIALE		2 900,00			-	100,05
ASSURANCE CHOMAGE		2 900,00			-	121,80
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR					-	60,50
CSG non imposable à l'impôt sur le revenu		2 983,98	6,800%		202,91	
CSG/CRDS imposable à l'impôt sur le revenu		2 983,98	2,900%		86,54	
Total des cotisations et contributions					716,75	1 175,02
Remboursement frais déplacement				156,00		
Indemnité de transport abonnement LeTan		68,00	50%	34,00		
NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU						2 373,25
Dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie						40,62

IMPÔT SUR LE REVENU	base	Taux de prélèvement à la source		Montant
Impôt sur le revenu prélevé à la source	2 367,74	7,10%		168,11

	Période	Année		Salaire brut	Charges salariales	Charges Patronales	Net Imposable	Net à payer après PAS
Heures travaillées	151,67	910,00	Période	2 900,00	716,75	1 175,02	2 367,74	
Heures supplémentaires			Année	14 900,00	3 350,12	6 610,82	12 110,66	**2 205,14 €**
Allègement des cotisations employeur				226,20	**Total versé par l'employeur**		4 075,02	

Dessine-moi l'éco : la fiche de salaire → https://www.youtube.com/watch?v=oNqL3gtn3mY

2. … et pourquoi favoriser différentes formes de flexibilité pour les employeurs …

Interview G. Cette → https://www.youtube.com/watch?v=FXMrJcyLDVQ

Types de flexibilité		Définitions	Exemples
Quantitative	Externe	Elle consiste à faire varier les effectifs de l'entreprise en fonction des besoins par le recours aux CDD etc. … et aux licenciements.	
	Interne	S'obtient par la variation de la durée de l'activité en fonction de la production. Les baisses dans l'activité de l'entreprise sont compensées par les périodes de croissance ce qui évite le recours aux heures supplémentaires plus onéreuses.	
Qualitative	Externe	Elle consiste à remplacer le contrat de travail par un contrat commercial plus facile à rompre.	
	Interne	Aussi appelée **flexibilité fonctionnelle**, les travailleurs polyvalents sont utilisés en fonction des besoins de la production.	

A partir des définitions, classez les exemples suivants : **1**. **V**ariation des horaires de travail **2. Utilisation** de temps partiels, annualisation de la durée du travail **3**. **C**.D.D. **4. R**ecours aux travailleurs intérimaires (ceux-ci sont bien salariés mais de l'entreprise de travail temporaire. Le contrat entre l'entreprise et l'entreprise de travail temporaire est un contrat commercial **5**. **E**xternalisation des activités annexes à la production (gardiennage, restauration, transport, nettoyage, etc.)

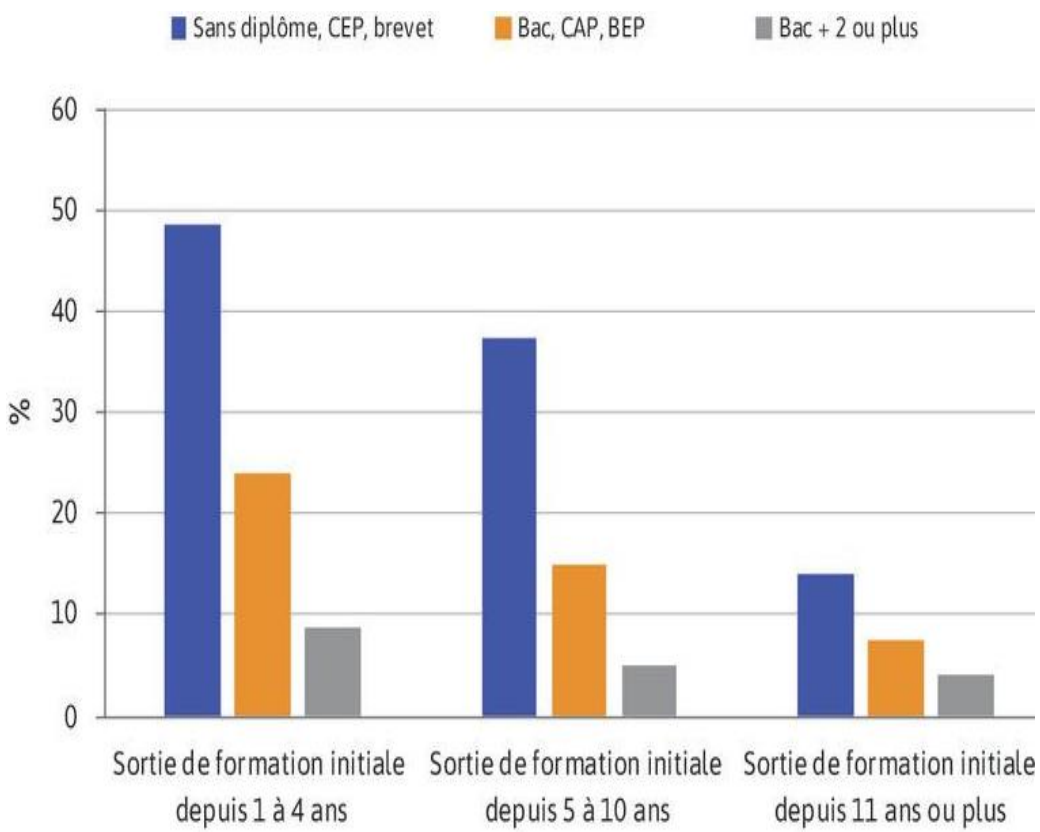
Source du Tableau : https://thepremierees.blog4ever.com/122-les-politiques-de-l-emploi

Q.1.*Quel type de chômage est remis en cause par G. Cette ? Dès lors, contre quel type de chômage est censé lutter la flexibilisation du marché du travail ?* **Q.2**. *Quel côté du marché du travail doit d'abord être rassuré par rapport au « prix du risque » ? Face à quel risque ?* **Q.3**. *En quoi le paradoxe apparent d'un* ***plein emploi*** *autour de 5 % de chômeurs peut être éclairé par le chômage frictionnel ?* **Q.4**. *Par quel moyen essentiel une politique de l'emploi doit-elle « s'occuper » des l'offre de travail non satisfaite (actifs inoccupés) ?* **Q.5**. *Sous quelle hypothèse la politique de flexibilisation empêche de générer davantage de précarité et une dualisation du marché du travail ?* **Q.6**. *Pourquoi la politique de flexibilisation peut-elle aussi être perçue comme une politique d'allègement des coûts ? Comment cela passe forcément par une baisse de salaire direct ou indirect compte tenu de l'état du marché du travail en situation de chômage ? (loi du marché)*

3. … ou encore l'appariement de l'offre et de la demande de travail : Les politiques de formation en adéquation avec la translation vers le haut des attentes des unités de production en matière de qualification(s).

A. *Risques de chômage par diplôme en 2017*

(En % dans chaque catégorie)

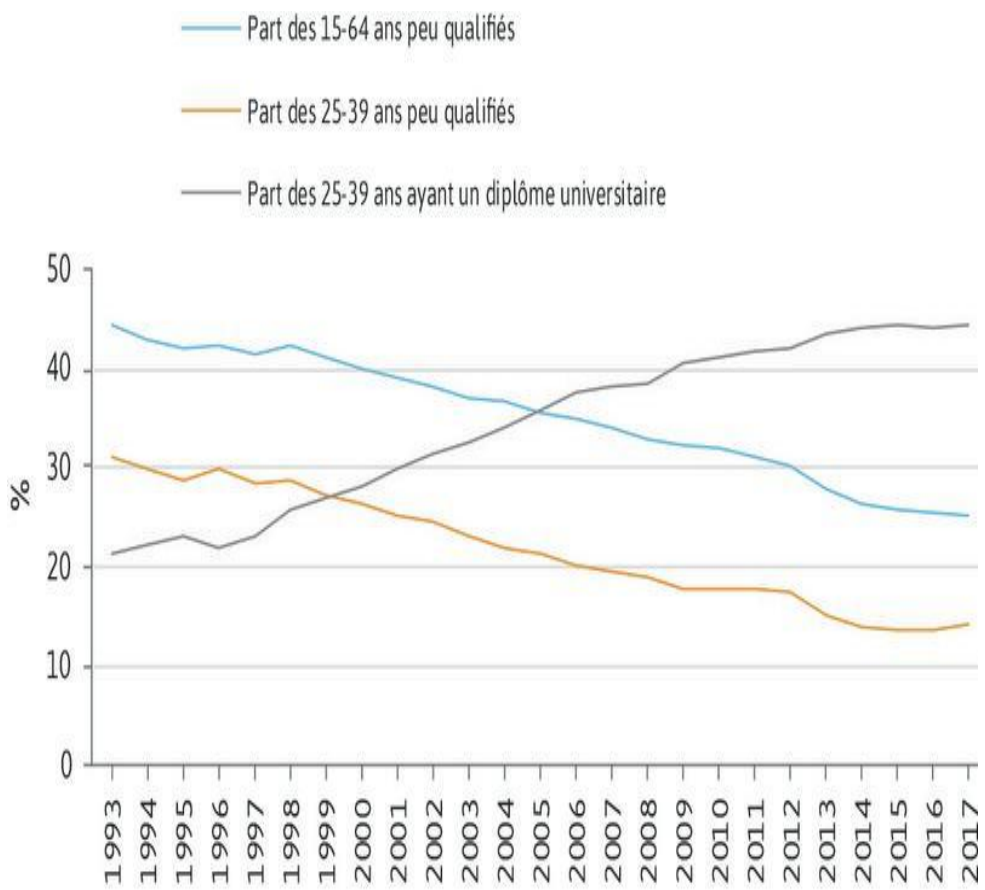


Insee, « Taux de chômage selon le niveau de diplôme et la durée depuis la sortie de formation initiale en 2017 », base de données Insee 2018.

Note : CEP, certificat d'études primaires ; CAP, certificat d'aptitudes professionnelles.

B. *Évolution du niveau d'éducation en France*

(En pourcentage)



OCDE (2017), ***Perspectives de l'emploi de l'OCDE 2017*****.**

1.Méthode EC 2 partie 1 *Etablir un lien entre le niveau de diplôme et le risque de chômage. 2.****Méthode EC 2 partie 2*** *Donnez une justification théorique en termes de marché et/ou salaire d'efficience.* ***3.*** *Justifiez la notion de* ***capital humain*** *(stock) à l'aide d'un schéma intégrant des flux (diplômes ; compétences ; expérience ; savoir être ; formation…) En quoi la formation peut -elle s'apparenter à la F.B.C.F. ?*

4. *Expliquez en quoi le constat structurel que permet d'établir le doc.1 (pas seulement depuis 2017 …) a conduit à une mise à l'agenda politique des questions de* ***formation initiale*** *(obtenue au cours des études) et* ***continue*** *(réservée aux personnes présentes sur le marché du travail) pour favoriser l'appariement entre les postes vacants et les actifs inoccupés.*

III. … afin de mettre en œuvre les politiques économiques adéquates pour combattre le chômage efficacement

A. Les politiques de lutte contre le chômage doivent-elles regarder directement du côté du marché du travail… **(Dossier 6)**

1. Soutenir les créateurs d'emplois : …

(a). Par la baisse du coût du travail : aspects pratiques (comment ? pourquoi ?) …

(b). … et aspects théoriques : éclairage par le modèle du marché du travail.

2… favoriser différentes formes de flexibilité pour les employeurs…

(a).

(b).

3… ou encore affiner l'appariement de l'offre et de la demande de travail.

(a).

(b).

B. … ou lorgner (aussi) du côté des autres marchés ? (biens et services ou encore monétaire et financier…) **(Dossier 7)**

1. Soutenir les « emplois » du PIB…

(a). La demande intérieure…

(b). … et la question de l'attractivité du territoire et sa compétitivité.

2. … et / ou élargir les moyens de financement

(a).

(b).

Politiques actives* du marché du travail	Doc. **A**	Doc. **B**	**Effets attendus**
1		X	D + F et peut-être F donc B surtout si C
1.1			
1.2			
2.			
2.1.			

*Politiques **actives** du marché du travail par oppositions aux indemnités chômage, RSA…

***

1. *La formation continue, réservée aux personnes présentes sur le marché du travail* **1.1.** La formation professionnelle et l'apprentissage bénéficient de financements importants puisque près de 1,6 % du PIB chaque année y est ainsi consacré, si l'on inclut les dépenses propres des entreprises. **1.2.** Mise en place du compte personnel de formation (CPF) créé en 2014 qui avait permis d'individualiser les droits et de les conserver ou cumuler sur différentes périodes d'emploi. qui changent plus souvent d'employeurs. ***2.*** *La formation initiale obtenue au cours des études* **2.1.** Mise en place progressivement, depuis la rentrée scolaire 2018, de dédoublements des classes de CP et CE1 dans les écoles en réseaux d'éducation prioritaire	***A*** */ Permettre de s'insérer plus facilement sur le marché du travail* ***B*** */ Réduire les risques de chômage* ***C*** */ Faciliter l'accès à la formation pour les moins qualifiés et les travailleurs mobiles* ***D*** */ Permet de fournir de nouvelles compétences* ***E*** */ Faciliter la reconversion des salariés* ***F*** */ Faciliter la polyvalence des salariés*

→ … B. ou lorgner (aussi) du côté des autres marchés ? (biens et services ou encore monétaire et financier…) **(Dossier 7)**