

Problématique académique :

→ QUELLES MUTATIONS DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI ?

Objectifs d'apprentissage

- 1. Savoir distinguer les notions de travail, activité, statut d'emploi (salarié, non-salarié), chômage ; comprendre que les évolutions des formes d'emploi rendent plus incertaines les frontières entre emploi, chômage et inactivité.*
- 2. Connaître les principaux descripteurs de la qualité des emplois (conditions de travail, niveau de salaire, sécurité économique, horizon de carrière, potentiel de formation, variété des tâches).*
- 3. Comprendre les principales caractéristiques des modèles d'organisation taylorien (division du travail horizontale et verticale, relation hiérarchique stricte) et post-taylorien (flexibilité, recomposition des tâches, management participatif) ; Comprendre les effets positifs et négatifs de l'évolution des formes de l'organisation du travail sur les conditions de travail.*
- 4. Comprendre comment le numérique brouille les frontières du travail (télétravail, travail/hors travail), transforme les relations d'emploi et accroît les risques de polarisation des emplois.*
- 5. Comprendre que le travail est source d'intégration sociale et que certaines évolutions de l'emploi (précarisation, taux persistant de chômage élevé, polarisation de la qualité des emplois) peuvent affaiblir ce pouvoir intégrateur.*

Activités : Partie 5 (/5)

Préalable : Qu'est-ce que l'intégration sociale ?

Ec3 n°1 → Montrez que le travail est source d'intégration sociale

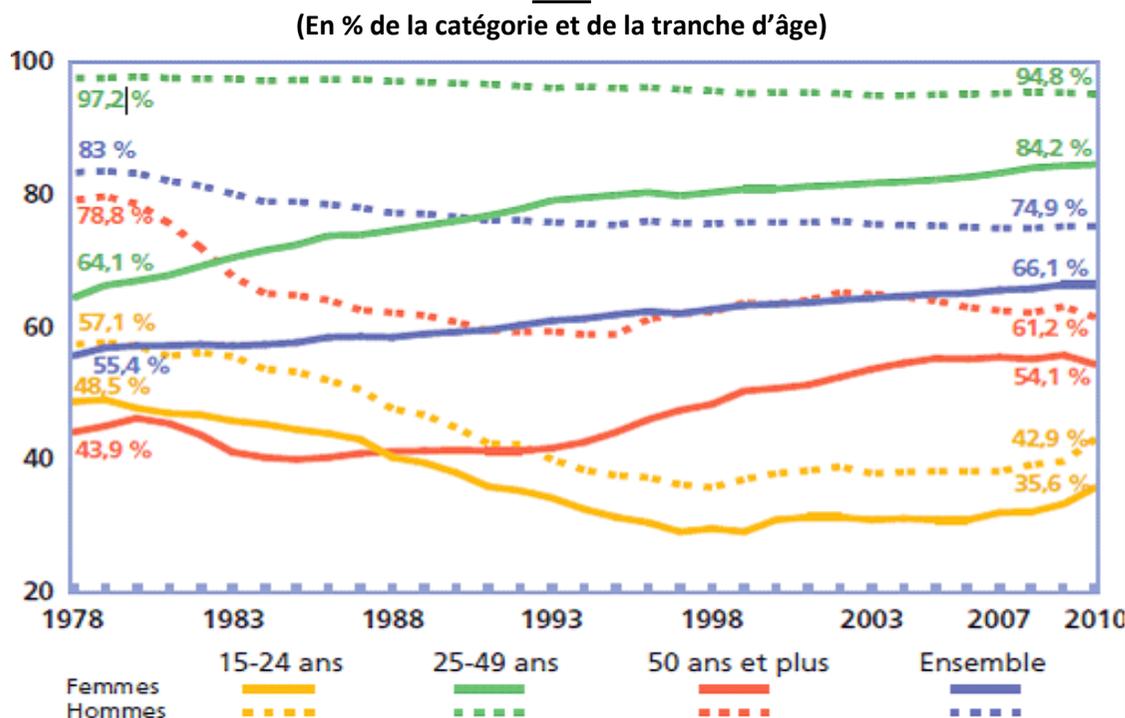
Ec3 n°2 → Montrez que certaines évolutions de l'emploi peuvent affaiblir le **pouvoir intégrateur** du travail

Dissertation → Quel sujet de dissertation permet de réunir ces deux EC 3 ?

Ec3 n°1 → Montrez que le travail est source d'intégration sociale

Document 1

Le taux d'activité des hommes et des femmes par tranche d'âge, de 15 à 64 ans.



Note : taux d'activité moyens dans l'année, données corrigées de la rupture de série en 2002.

Champ : population des ménages, France métropolitaine, personnes de 15 à 64 ans (âge en fin d'année).

Sources : enquêtes Emploi, Insee.

Document 2

Niveau de vie* et taux de pauvreté**selon le statut d'activité en France en 2015

	Niveau de vie médian (En euros 2015)	Personnes pauvres (En milliers)	Taux de pauvreté (En %)
Actifs occupés	22 500	1 987	7,8
• Salariés	22 490	1 475	6,5
• Indépendants	22 680	512	17,3
Chômeurs	14 060	1 092	37,6
Retraités	21 080	1 028	7,3
Autres inactifs	15 260	1 977	32,1
Ensemble de la population	20 300	8 875	14,2

Champ : France Métropolitaine.

Source : d'après « Les niveaux de vie en 2015 », INSEE Première, septembre 2017.

* Le niveau de vie correspond au revenu disponible d'un ménage en tenant compte de sa composition ; **Le taux de pauvreté mesure la proportion d'individus appartenant à un ménage dont le niveau de vie est inférieur à un certain pourcentage du niveau de vie médian (ici 60 %).

Document 3 →

F., 19 ans, mariée sans enfants, aide-soignante, B.E.P.C.

« J'ai fait de la vente sur les marchés. J'avais toujours des contacts, du contact avec les gens, c'était ouvert quoi, ça n'est pas quelque chose où l'on est seul, parce que déjà j'en souffre en étant au chômage d'être toujours seule toute la journée, alors j'aimerais trouver un travail où j'aie des contacts avec des personnes (...). Une fois que j'aurais du travail eh bien je vous assure que même si je suis fatiguée le soir, en rentrant du travail, ou n'importe quoi, eh bien je saurais l'apprécier de travailler...(...) Je suis seule, alors je n'ai pas d'amies, ça fait 7 mois que j'habite ici mais je connais pas la voisine, je ne connais absolument personne, eh bien c'est dur hein, alors aussi bien au point de vue financier que moral eh bien c'est dur d'être au chômage hein (...) Alors quand on est tous ensemble, chacun parle de son travail et tout... et puis moi bien bon ... je me sens... je me sens en dehors de la société mais alors ça carrément ! Voyez je suis là bon, je fais la cuisine pour quand mon mari arrive, il se met à table et tout, on va se coucher le soir, alors là non hein vraiment, le chômage c'est quelque chose de mortel, hein mortel (...). Alors les gens vous demandent : qu'est-ce que vous faites ? Enfin quand on voit des gens... : qu'est-ce que vous faites ? bon ben moi je suis au chômage, bon ... alors les gens vous regardent, ils ne savent pas si vous êtes au chômage parce que ... bon ben celle-là, elle est fainéante, on dit qu'elle est au chômage, mais elle ne cherche pas. » *L'épreuve du chômage, SCHNAPPER Dominique, 1994*

Ec3 n°2 → Montrez que certaines évolutions de l'emploi peuvent affaiblir le pouvoir intégrateur du travail

Document 1 →

Fragilisation du statut salarial

La fragilisation des individus dans le travail est fortement intériorisée, voire incorporée. Elle touche divers types de salariés : ceux qui perçoivent la dégradation progressive de leurs compétences dans un contexte qui se modifie, ceux qui subissent une usure physique et des atteintes à leur santé, les victimes d'illettrisme, les salariés en CDD qui craignent de perdre la main faute d'être employé au niveau de leur qualification, les jeunes précarisés, les salariés des entreprises de sous-traitance sur qui pèsent les plus fortes exigences en matière de conformité de qualité, de délai de livraison et de productivité... [...]

La fragilisation du statut salarial est facteur d'exclusion, non seulement quand la personne se trouve en situation de précarité d'emploi ou d'exclusion de l'activité productive, mais aussi quand le rapport salarial met en difficulté le salarié dans ses propres capacités à se préserver et à exercer sa capacité d'agir. C'est pourquoi la déréglementation du marché du travail est facteur non seulement de déstabilisation du statut salarial, mais aussi de profonds troubles de l'intégration à un collectif de travail ; cela conduit aussi à intérioriser un sentiment d'incompétence et d'indignité à participer aux différents champs de la vie sociale et politique.

Source : *Travail et intégration sociale*, Bruno FLACHER, 2002

Document 2

Variation de la part des qualifications dans l'emploi entre 1996 et 2017

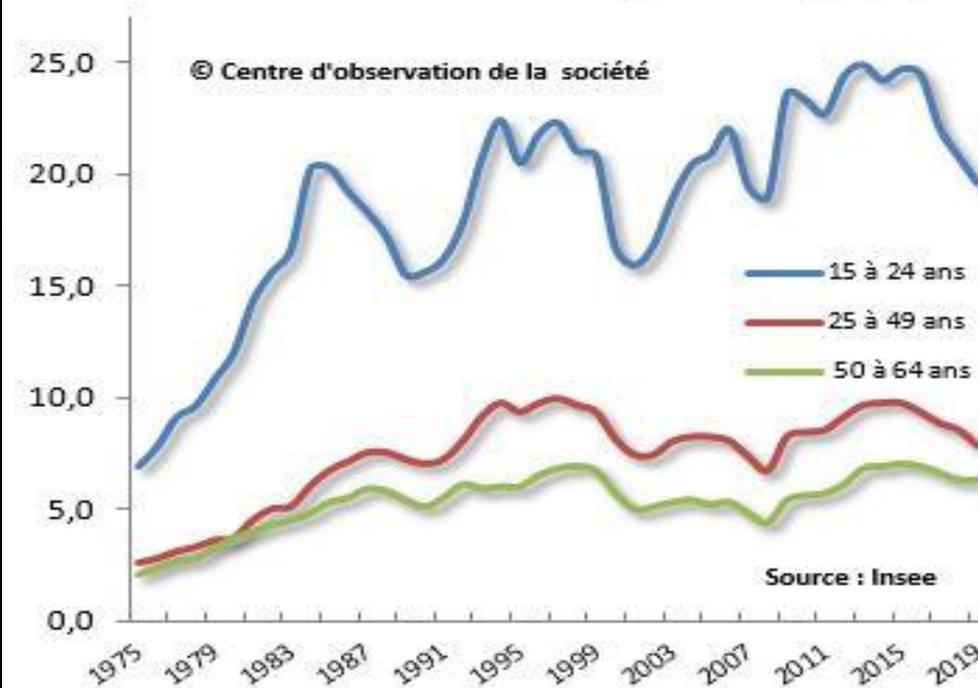
En points de pourcentage



« LES ÉCHOS » / SOURCE : FRANCE STRAT

Document 3

Evolution du taux de chômage selon l'âge (%)



Dissertation : Dans quelle mesure les évolutions de l'emploi remettent en cause le pouvoir intégrateur du travail ?

Schéma logique du sujet

Oui

Remise en cause

Problématiques /



Plan de base

<p>I. Dans quelle mesure les évolutions de l'emploi remettent en cause le pouvoir intégrateur du travail ?</p> <p>A.</p> <p>B. ... et</p>	<p>II. ... mais Dans quelle mesure les évolutions de l'emploi remettent en cause le pouvoir intégrateur du travail ?</p> <p>A.</p> <p>B. ... et</p>
--	--

Des plans annoncés (élèves)

→		
I.	I.	I.
II.		
III.	II.	II.

Un corrigé détaillé

<u>I.</u>	<u>II. ... mais</u>
A. → → ...	A. → → ...
B. ... et → ... → ...	B. ... et ... → ... → ... et
<u>Bilan :</u> → II.	<u>Bilan :</u>

Une conclusion prof. vs élève – Qu'en pensez-vous ? forme et fond...

*	
---	--

L'introduction proposée « en kit » (à rédiger)

§.1. (Doc. ___ ?) ? ...

§.2. →? ...?

§.3. (donc)? ...

§.4. On montrera que si (I) _____ (II)
_____.