

Méthodologie EC 2 (pour 1ère)

→ Les attentes commentées

<p>Épreuve composée</p> <p>Objectifs de l'épreuve :</p> <p>Partie 2 = Étude d'un document :</p> <p>il est demandé aux candidats de répondre <u>aux questions</u> en mobilisant ses connaissances acquises dans le cadre du programme et en adoptant une démarche méthodologique rigoureuse, de collecte et de traitement de l'information.</p> <p>Cette deuxième partie de l'épreuve est une étude d'un document statistique (graphique, tableau, carte, radar, etc.) de 120 données chiffrées au maximum comportant deux questions.</p>	<p><u>Commentaires (prof.)</u></p> <p><i>Il est important dans la réponse à la question de mettre en avant des informations sur l'objet et non pas sur l'outil statistique. En revanche l'outil (et le support) ne sont pas neutres pour orienter votre regard sur cet objet (ex. mettre en avant le sens d'évolution puis le rythme et ses changements pour un taux de variation). Ainsi il est peu pertinent d'utiliser le mot taux, le mot courbe... c'est <u>l'objet</u> qui doit être au centre de votre commentaire même si c'est le taux et la forme des courbes qui vont vous permettre l'interprétation.</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Evitez les commentaires basés sur la chronologie rarement pertinents.- Privilégiez les orientations : min / max ; différences / ressemblances ; hausse vs baisse ... <p><u>Remarque :</u> La question 1 est descriptive tandis que la question 2 est davantage analytique (définir et / ou expliquer...)</p>	<p><u>Proposition d'une méthode</u> (pour la première question)</p> <p>Progression par objectifs en 4 §</p> <p>§.1. (QQOQ)</p> <p>Qui ? Quoi ? (objet) Où ? Quand ?</p> <p>§.2. (SOU)</p> <p>Support Outil Unité</p> <p>§.3. (ROI)</p> <p>Répondre Organiser l'Information</p> <p>§.4. (BT)</p> <p>Bilan Transition vers la question 2</p>
---	---	--

→ Exemple (à suivre)

Document :

Principales caractéristiques des entreprises par catégorie

En 2018	Grandes entreprises <u>GE</u>	Entreprises de taille intermédiaire <u>ETI</u>	Petites et moyennes entreprises <u>PME</u>	Micro entreprises <u>MIC</u>	Total
Nombre d'entreprises	269	5 734	148 078	3 779 880	3 933 961
Effectif salarié en EQTP* (en milliers)	3 528	3 248	3 849	2 421	13 046
Nombre d'unités légales en France	24 154	58 840	276 442	3 831 207	4 190 643

*En équivalent-temps plein.

Champ : France, entreprises des secteurs marchands non agricoles et non financiers et entreprises des secteurs principalement marchands non agricoles et non financiers hors régime fiscal de la micro-entreprise et micro-entrepreneurs. ;

Note de lecture : Dans ce tableau, l'entreprise désigne « le groupe y compris ses filiales financières » ou « l'unité légale indépendante ». Ce concept nouveau se rapproche de celui d'« acteur économique ».

INSEE [Insee , 10/12/2020](#)**Questions :**

1. Comparez en 2018 l'importance « relative » des grandes entreprises et celle des microentreprises comme acteur économique.
(2 points)

2. À l'aide du document, expliquez comment le cycle de vie d'une entreprise peut la conduire à des changements de statuts juridiques
(4 points)

Méthode
(pour Q.1.)§.1.
(QQQQ)

Qui ?

Quoi ? (objet)

Où ?

Quand ?

§.2.
(SOU)

Support

Outil

Unité

§.3.
(ROI)

Répondre

Organiser l'Information

§.4.
(BT)

Bilan

Transition vers la question 2

(Professeur) Rappel programme

- 1) Comprendre le **cycle de vie d'une entreprise** à partir de quelques exemples (création, croissance, changement de statuts juridiques, disparition).
- 2) Connaître et être capable d'illustrer la diversité des **figures de l'entrepreneur** : par leur **statut** juridique (entrepreneur individuel, micro-entrepreneur, chef d'entreprise) ; par leur position et leurs fonctions économiques (entrepreneur-innovateur, manager, actionnaire).
- 3) Comprendre les notions de **gouvernance**, d'autorité et de **décentralisation/centralisation** des décisions au sein d'une entreprise.
- 4) Comprendre qu'une entreprise est un **lieu de relations sociales** (coopération, hiérarchie, conflit) entre différentes parties prenantes (salariés, managers, propriétaires/actionnaires, partenaires d'une coopérative).

Document :

Principales caractéristiques des entreprises par catégorie

En 2018	Grandes entreprises <u>GE</u>	Entreprises de taille intermédiaire <u>ETI</u>	Petites et moyennes entreprises <u>PME</u>	Micro entreprises <u>MIC</u>	Total
Nombre d'entreprises	269	5 734	148 078	3 779 880	3 933 961
Effectif salarié en EQTP* (en milliers)	3 528	3 248	3 849	2 421	13 046
Nombre d'unités légales en France	24 154	58 840	276 442	3 831 207	4 190 643

*En équivalent-temps plein.

Champ : France, entreprises des secteurs marchands non agricoles et non financiers et entreprises des secteurs principalement marchands non agricoles et non financiers hors régime fiscal de la micro-entreprise et micro-entrepreneurs. ;

Note de lecture : Dans ce tableau, l'entreprise désigne « le groupe y compris ses filiales financières » ou « l'unité légale indépendante ». Ce concept nouveau se rapproche de celui d'« acteur économique ».

[Insee , 10/12/2020](#)

Questions :

1. Comparez en 2018 l'importance « relative » des grandes entreprises et celle des microentreprises comme acteur économique. **(2 points)**
2. À l'aide du document, expliquez comment le cycle de vie d'une entreprise peut la conduire à des changements de statuts juridiques **(4 points)**

Document :

Principales caractéristiques des entreprises par catégorie

En 2018	Grandes entreprises <u>GE</u>	Entreprises de taille intermédiaire <u>ETI</u>	Petites et moyennes entreprises <u>PME</u>	Micro entreprises <u>MIC</u>	Total
Nombre d'entreprises	269	5 734	148 078	3 779 880	3 933 961
Effectif salarié en EQTP* (en milliers)	3 528	3 248	3 849	2 421	13 046
Nombre d'unités légales en France	24 154	58 840	276 442	3 831 207	4 190 643

*En équivalent-temps plein.

Champ : France, entreprises des secteurs marchands non agricoles et non financiers et entreprises des secteurs principalement marchands non agricoles et non financiers hors régime fiscal de la micro-entreprise et micro-entrepreneurs. ;

Note de lecture : Dans ce tableau, l'entreprise désigne « le groupe y compris ses filiales financières » ou « l'unité légale indépendante ». Ce concept nouveau se rapproche de celui d'« acteur économique ».

[Insee , 10/12/2020](#)

Questions :

- 1 Comparez en 2018 l'importance « relative » des grandes entreprises et celle des microentreprises comme acteur économique. **(2 points)**
- 2 À l'aide du document, expliquez comment le cycle de vie d'une entreprise peut la conduire à des changements de statuts juridiques **(4 points)**

Document :

Principales caractéristiques des entreprises par catégorie

En 2018	Grandes entreprises GE	Entreprises de taille intermédiaire ETI	Petites et moyennes entreprises PME	Micro entreprises MIC	Total
Nombre d'entreprises	269	5 734	148 078	3 779 880	3 933 961
Effectif salarié en EQTP* (en milliers)	3 528	3 248	3 849	2 421	13 046
Nombre d'unités légales en France	24 154	58 840	276 442	3 831 207	4 190 643

*En équivalent-temps plein.

Champ : France, entreprises des secteurs marchands non agricoles et non financiers et entreprises des secteurs principalement marchands non agricoles et non financiers hors régime fiscal de la micro-entreprise et micro-entrepreneurs.

Note de lecture : Dans ce tableau, l'entreprise désigne « le groupe y compris ses filiales financières » ou « l'unité légale indépendante ». Ce concept nouveau se rapproche de celui d'« acteur économique ».

[Insee, 10/12/2020](#)

Questions :

1. Comparez en 2018 l'importance « relative » des grandes entreprises et celle des microentreprises comme acteur économique. (2 points)

§.1. [Qui ?]Quoi ? (objet) Où ?Quand ?

§.2. (SOU) Cette étude est présentée dans **un tableau** construit autour de **données absolues** permettant de déterminer des niveaux en termes de nombres d'entreprise, d'effectif salarié ou encore d'unités légales. Cet outil statistique permet ainsi de hiérarchiser et de comparer.

§.3.(ROI) Si on s'intéresse au nombre d'entreprise on voit immédiatement un rapport très déséquilibré entre les microentreprises (3 993 961) et les grandes entreprises (269). On perçoit que les microentreprises (3 933 961:4 190 643) sont environ 90 % du total ce qui laisse une importance relative infime aux grandes entreprises quant au nombre sur le territoire (269:4 190 643). Prendre en compte le nombre d'unités légales pour se rapprocher de l'acteur économique modifie un peu ces rapports. Cela multiplie par 10 le nombre d'unités rattachées aux grandes entreprises sans modifier grandement le nombre de microentreprises. Le rapport s'inverse vraiment lorsqu'il s'agit de retenir le nombre de salariés. Celui des grandes entreprises est d'environ 1.5 fois celui des microentreprises (3 528 : 2 421) et surtout les grandes entreprises mobilisent plus du ¼ des emplois créés par les entreprises dont l'activité principale est non agricole et hors administrations publiques.

§.4. (BT vers 2) Ainsi l'importance relative des entreprises quant à leur rôle économique ne doit pas s'en tenir au nombre. Quand on sait que le partage de la valeur ajoutée donne lieu à des revenus qui vont être ensuite dépensés justifiant la production au sein d'un territoire, les grandes entreprises ont un rôle qui devient central pour le dynamisme de l'activité économique. Il est donc essentiel que des petites entreprises puissent au cours de leur cycle de vie devenir grandes en changeant de statut juridique.

Document :

*Principales caractéristiques des entreprises
par catégorie juridique*

En 2018	Grandes entreprises GE	Entreprises de taille intermédiaire ETI	Petites et moyennes entreprises PME	Micro entreprises MIC	Total
Nombre d'entreprises	269	5 734	148 078	3 779 880	3 933 961
Effectif salarié en EQTP* (en milliers)	3 528	3 248	3 849	2 421	13 046
Nombre d'unités légales en France	24 154	58 840	276 442	3 831 207	4 190 643

*En équivalent-temps plein.

Champ : France, entreprises des secteurs marchands non agricoles et non financiers et entreprises des secteurs principalement marchands non agricoles et non financiers hors régime fiscal de la micro-entreprise et micro-entrepreneurs.

Note de lecture : Dans ce tableau, l'entreprise désigne « le groupe y compris ses filiales financières » ou « l'unité légale indépendante ». Ce concept nouveau se rapproche de celui d' « acteur économique ». [Insee, 10/12/2020](#)

2. À l'aide du document, expliquez comment le cycle de vie d'une entreprise peut la conduire à des changements de statuts juridiques (4 points)

2. À l'aide du document, expliquez comment le cycle de vie d'une entreprise peut la conduire à des changements de statuts juridiques (4 points)

*§. **Introductif.** Au début de son cycle de vie, l'entreprise est souvent une entreprise individuelle comme l'a été Félix Potin au milieu du 19^{ème} siècle. Mais la logique d'une entreprise est de dégager des profits. Ces profits peuvent être investis pour connaître une croissance interne mais peuvent aussi attirer des « investisseurs » pour élargir le capital social.*

*§. **Explicatif.** Toutes les entreprises n'ont pas une logique capitaliste c'est-à-dire... ceci explique les écarts en termes de nombres d'établissements...*

Pour autant les profits ne sont pas toujours suffisants et l'élargissement du capital social pousse l'entreprise individuelle vers l'entreprise sociétaire (ex. Felix Potin... S.A.)...

*§. **Conclusif.** Ainsi le changement de statut juridique témoigne de la dynamique d'une entreprise mais ne la préserve pas du déclin et de la faillite ... → ?*