

Deuxième partie :

→ Étude d'un document (6 points)

Salaire minimum brut mensuel et
taux de chômage dans l'Union européenne en 2019

<u>Pays</u>	Salaire minimum mensuel brut (en euros)	Taux de chômage (en % de la population active)
<u>Allemagne</u>	1561	3,0
<u>Belgique</u>	1594	5,5
<u>Bulgarie</u>	286	5,2
<u>Croatie</u>	506	6,6
<u>Espagne</u>	1050	14,1
<u>France</u>	1521	8,4
<u>Irlande</u>	1656	5,0
<u>Portugal</u>	700	6,7

Source : Eurostat, 2022.

1. À l'aide des données du document, vous comparerez le salaire minimum et le taux de chômage de la France à ceux de la Bulgarie. (2 points)

En 2022 Eurostat publie une étude comparative entre le salaire minimum de 8 pays européens et le chômage observé au sein de ces 8 pays en 2019.

Questions :

*Cette étude est présentée dans un tableau. Elle s'appuie sur des données brutes donnant le **niveau** du salaire minimum en euros et des données relatives (ici des proportions) permettant d'évaluer le **poids** du chômage en % de la population active de chaque pays.*

*Si l'on retient deux pays, la France et la Bulgarie on peut faire un double constat : le salaire minimum en France est très largement **supérieur** à celui de la Bulgarie, Il **excède** ce dernier de 1235 euros (1521 € - 286 €). De la « même manière » le chômage pèse plus lourd en France puisqu'il **représente** 8.4 % de la population active alors que sur 100 actifs en Bulgarie seulement 5 (par défaut) sont au chômage (5.2 % de la population active) soit un écart de 3.2 points.*

*Ainsi ces données pourraient permettre d'établir un **lien statistique** : plus un pays a un salaire élevé plus il connaît un taux de chômage élevé. Cette **corrélation positive** pourrait dès lors pousser une réflexion sur un **lien causal** (positif ou négatif) entre le salaire minimum et le taux de chômage.*

2. À l'aide du document et de vos connaissances, vous montrerez que le salaire minimum peut avoir des effets positifs et négatifs sur le chômage structurel. (4 points)

Salaire minimum brut mensuel et
taux de chômage dans l'Union européenne en 2019

<u>Pays</u>	Salaire minimum mensuel brut (en euros)	Taux de chômage (en % de la population active)
<u>Allemagne</u>	1561	3,0
<u>Belgique</u>	1594	5,5
<u>Bulgarie</u>	286	5,2
<u>Croatie</u>	506	6,6
<u>Espagne</u>	1050	14,1
<u>France</u>	1521	8,4
<u>Irlande</u>	1656	5,0
<u>Portugal</u>	700	6,7

Source : Eurostat, 2022.

1. À l'aide des données du document, vous comparerez le salaire minimum et le taux de chômage de la France à ceux de la Bulgarie. (2 points)

2. À l'aide du document et de vos connaissances, vous montrerez que le salaire minimum peut avoir des effets positifs et négatifs sur le chômage structurel. (4 points)

*Un salaire minimum est un **prix plancher** établi de manière institutionnelle afin de garantir un revenu « décent » aux actifs occupés ou offreurs de travail. Lorsque des offreurs de travail sont durablement au chômage on parle de chômage structurel qui s'avère peu sensible aux fluctuations de l'activité productive mais pourrait l'être par exemple au coût du travail dont le salaire minimum constitue une base.*

Questions : (suite)

Pour les économistes libéraux la loi du marché est le mode de régulation des échanges. Si on considère l'échange du facteur travail comme un échange de service marchand alors il faut retenir une demande de travail des producteurs et un prix réglant la transaction. Les économistes libéraux parlent de marché du travail. Ce marché est équilibré si l'offre est égale à la demande. Si l'offre de travail est supérieure à la demande alors il y a des actifs en excès donc en situation de chômage. Lorsque l'offre est supérieure à la demande la loi du marché prévoit une baisse de prix suscitant davantage de demande et moins d'offre mais ce mécanisme est bloqué par le prix plancher qui a donc un effet négatif sur le chômage structurel. Si on considère que c'est ce prix qui maintient la demande principale (consommation des ménages) à un niveau relativement élevé et donc stimule l'activité alors la cause du chômage ne peut être attribué au salaire minimum. De plus il favorise la motivation et l'attraction pour la formation donc une main d'œuvre plus efficiente.

Ainsi les effets positifs du salaire minimum sur l'emploi sont perçus dès lors que c'est l'angle du revenu (et de sa dépense) qui est mis en avant. Si on souligne que c'est d'abord un coût alors ce sont les aspects négatifs qui seront soulignés.